

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 8 «Звездочка»
(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
3	17.01.2020 г.

**Приказ
Об утверждении целевых показателей эффективности работы
педагогических работников**

В целях повышения эффективности труда педагогических работников МБДОУ д/с № 8 «Звездочка», руководствуясь Постановлением администрации городского округа город Кулебаки № 1 от 09.01.2020 «Об утверждении примерных целевых показателей эффективности работы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области», Уставом МБДОУ д/с № 8 «Звездочка»

П р и к а з в а ю:

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования следующих педагогических работников:
 - 1.1. Старший воспитатель – Приложение 1
 - 1.2. Воспитатель – Приложение 2
 - 1.3. Музыкальный руководитель – Приложение 3
 - 1.4. Педагог дополнительного образования – Приложение 4
2. Экспертной комиссии с января 2020 года использовать в качестве критериев оценки профессиональной деятельности педагогических работников целевые показатели, утвержденные настоящим приказом.
3. Делопроизводителю подготовить проекты дополнительных соглашений к эффективным контрактам педагогических работников.
4. Контроль за исполнением возложить на старшего воспитателя Шевякову Н.В.

Заведующий



Т.В. Офицерова

Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования старшего воспитателя

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме) - на муниципальном уровне: а) от 5 до 15 победителей и призеров б) от 16 до 25 победителей и призеров в) свыше 25 победителей и призеров - на зональном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	1 До 1,5 До 2 До 2,5 До 2 До 3 До 5
2	Отсутствие выбытия воспитанников, кроме случаев смены места	От 1 до 2
3	Среднегодовой процент заболеваемости воспитанников снижается по сравнению с предыдущим периодом	От 1 до 2
4	Педагогические работники (100%) организации повышают уровень своей квалификации (курсовая подготовка, профессиональная переподготовка) 1 раз в три года, за исключением работников, имеющих профессиональное образование (высшее, среднее) менее двух лет	От 0,5 до 1
5	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая квалификационная категория, составляет не менее среднего показателя по городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	от 1 до 1,5/от 1,5 до 2
6	Доля педагогических работников организации, которым при прохождении аттестации присвоена высшая квалификационная категория, составляет выше среднего показателя городскому округу город Кулебаки/ выше среднего уровня по Нижегородской области	от 2 до 2,5/от 2,5 до 3
7	Наличие педагогов участников, призеров и победителей конкурсов профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме - на муниципальном уровне	от 0,5 до 1 за каждого победителя (призера)

	<p>- на областном уровне</p> <p>- на федеральном уровне</p>	<p>от 1,5 до 2 за каждого участника</p> <p>от 3 до 4 за каждого победителя (призёра)</p>
8	Организация обучающегося семинара муниципального уровня для руководящих и (или) педагогических работников образовательных организаций	от 2 до 4
9	Выполнение критериев и показателей эффективности профориентационной деятельности образовательных организаций, утвержденных приказом управления образования администрации городского округа город Кулебаки	от 1 до 3
10	План внутреннего контроля выполнен в полном объеме	от 1 до 2
11	Своевременное и достоверное оформление статистических отчётов	от 1 до 2
12	Отсутствие по итогам проверок предписаний надзорных органов, осуществляющих государственный контроль в сфере образования по устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации	устранению выявленных нарушений законодательства (в рамках исполнения должностной инструкции) выданных организации от 2 до 4
13	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных возможностями образовательного пространства ОО по результатам опроса составляет От 81 до 90 процентов От 91 до 95 процентов От 96 до 100 процентов	От 1 до 2 От 2 до 3 От 3 до 4
14	Личное участие в конкурсах профессионального мастерства: -на муниципальном уровне - на областном уровне - на федеральном уровне	от 1 до 2 - победитель (призёр) от 2 до 3 за победитель (призер) от 3 до 4 - победитель (призёр)

№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав воспитанников, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов

Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования воспитателя

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	Соотношение количества воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы 81-90% 71-80% 60-70%	От 2,5 до 3 От 2 до 2,5 От 1 до 2
2	Среднегодовая посещаемость воспитанниками группы более 75%	От 1,5 до 2,5
3	Среднегодовой процент уровня заболеваемости воспитанников снижается	От 1,0 до 2,0
4	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме) - на муниципальном уровне: Участие Призеры - на зональном уровне Участие Призеры - на региональном уровне Участие Призеры - на федеральном уровне Участие Призеры	от 1,0 до 1,5 от 1,5 до 2,0 от 2,0 до 3,0 от 3,0 до 3,5 от 3,5 до 4,5 от 4,5 до 5,0 от 5,0 до 6,0
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5 От 1,5 до 2,5

	Победитель	От 2,5 до 4,5
6	Принимал участие в муниципальном семинаре (открытое занятие, мероприятие)	От 1 до 2
7	Разработка проекта (программы, технологии) по теме самообразования и результаты работы по нему.	От 1 до 2
8	Трансляция педагогического опыта , в т. ч. на странице сайта организации (персональном)	От 0,5 до 1,5
9	Участие в просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей (законных представителей) воспитанников	От 0,5 до 1
10	Исполнительная дисциплина (своевременное выполнение плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление отчетных материалов и т.д.)	От 0,5 до 1,5
11	Эффективность организации развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях с учетом возрастных особенностей детей. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	от 0,5 до 2,5
12	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество)	От 1 до 1,5
№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав воспитанников, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов

Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования музыкального руководителя.

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	Наличие из числа воспитанников призеров и победителей творческих конкурсов и соревнований (организованных государственными (муниципальными) органами управления соответствующего уровня, либо государственной (муниципальной) образовательной организацией в очной форме) - на муниципальном уровне: Участие Призеры - на зональном уровне Участие Призеры - на региональном уровне Участие Призеры - на федеральном уровне Участие Призеры	от 1,0 до 1,5 от 1,5 до 2,0 от 2,0 до 3,0 от 3,0 до 3,5 от 3,5 до 4,5 от 4,5 до 5,0 от 5,0 до 6,0
2	Наличие авторской образовательной программы	От 1 до 2
3	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме: - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие Победитель	От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5 От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5
4	Применение информационных технологий в учебно-воспитательном процессе: - использование ИКТ в совместной деятельности с детьми; - использование ИКТ для повышения профессиональной компетентности педагога	Да 0,5 0,5

5	<p>Оформление предметной среды в зале с учётом санитарных норм и ФГОС ДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пополнение учебно-дидактического материала; - эстетичность оформления зала; - участие в оформлении музыкально-театрализованной зоны в группах 	<p>Да</p> <p>0,5 0,5 0,5</p>
6	<p>Наличие работы с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - творческое сотрудничество с родителями и вовлечение семьи в совместную музыкальную деятельность; - отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций 	<p>Да</p> <p>1 1</p>
7	Организация и проведение индивидуальной работы с одаренными детьми вне занятий	Да
8	Сотрудничество с организациями дополнительного образования, ОО, организациями культуры, спорта, здравоохранения и другими организациями	Да
6	Принимал участие в муниципальном семинаре (открытое занятие, мероприятие)	От 1 до 2
7	Разработка проекта (программы, технологии) по теме самообразования и результаты работы по нему.	От 1 до 2
8	Трансляция педагогического опыта , в т. ч. на странице сайта организации (персональном)	От 0,5 до 1,5
9	Участие в просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей (законных представителей) воспитанников	От 0,5 до 1
10	Исполнительная дисциплина (своевременное выполнение плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление отчетных материалов и т.д.)	От 0,5 до 1,5
11	Эффективность организации развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях с учетом возрастных особенностей детей. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.	от 0,5 до 2,5
12	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество)	От 1 до 1,5
№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав воспитанников, нашедшие отражение в административных актах.	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса	От минус 2 до минус 3 баллов

Целевые показатели эффективности работы для материального стимулирования педагога дополнительного образования.

№	Наименование показателей	Количество баллов
1	<p>Наличие из числа обучающихся призеров и победителей соревнований и конкурсов (организованных органами управления образованием соответствующего уровня, либо государственной образовательной организацией в очной форме, иной государственной организацией, профиль деятельности которой соответствует направлениям работы ОДО)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне - на зональном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне 	<p>От 0,5 до 1 От 1 до 2 От 2 до 3 От 3 до 4</p>
2	<p>Личное участие и участие обучающихся в социально значимых и общественных проектах (волонтерское движение, юнармия и т.д.)</p>	<p>От 1 до 2</p>
3	<p>Принимал участие в муниципальном семинаре (открытое занятие, мероприятие)</p>	<p>От 1 до 2</p>
4	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, организованных государственными (муниципальными) органами управления образованием или государственными (муниципальными) учреждениями в очной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень Участие Победитель - региональный уровень Участие Победитель - федеральный уровень Участие Победитель 	<p>От 0,5 до 1,0 От 1 до 1,5 От 1 до 1,5 От 1,5 до 2,5 От 1,5 до 2,5 От 2,5 до 4,5</p>
5	<p>Организована работа с детьми, находящимися на учете в КДН и (или) ОПДН территориального отдела МВД России, находящимися в трудной жизненной ситуации, в т.ч.: дети-инвалиды, ОВЗ, с отклонением в поведении</p>	<p>От 1 до 2</p>
6	<p>Имеет выступления на совещаниях, семинарах, организованных государственными учреждениями дополнительного образования</p>	<p>От 0,5 до 1,5</p>

	детей	
7	Исполнительная дисциплина (своевременное выполнение плана, поручений, запланированных мероприятий, предоставление отчетных материалов и т.д.)	От 0,5 до 1,5
8	Трансляция педагогического опыта , в т.ч. на странице сайта организации (персональном)	От 0,5 до 1,5
9	Образцовое содержание материально-технической базы	От 0,5 до 1,5
№	Критерии понижающие уровень стимулирования	Баллы
1	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса	От минус 1,5 до минус 2 баллов
2	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	От минус 2 до минус 3 баллов